

2A Entreprenad AB

Code of Conduct

Maj 2018

Uppförandekod

Vi anser att det är viktigt att ta ansvar för tillverkningen av våra produkter.

Vi samarbetar därför med våra leverantörer och deras underleverantörer för att vår uppförandekod ska implementeras och efterlevas.

2A Entreprenads uppförandekod är inte förhandlingsbar. Det är därför viktigt att vi i samförstånd med våra leverantörer skapar förutsättningar till förbättringar som säkerställer att koden efterlevs inom en given tidsram.

Uppförandekoden är i 2A Entreprenad inriktad på samarbetet med våra leverantörer. Den är en del av det övergripande ramverk som reglerar policyfrågor på 2A Entreprenad och fastslår riktlinjer som rör kvalitet, mänskliga rättigheter och miljö.

Vår uppförandekod grundar sig på Sveriges Byggindustriers uppförandekod och Förenta Nationernas Deklaration om Mänskliga Rättigheter, samt andra betydande internationella konventioner och överenskommelser. 2A Entreprenad tar ansvar för att dessa rättigheter efterlevs av oss själva och våra leverantörer. Följande villkor gäller för våra leverantörer:

Sund konkurrens

Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrیدا konkurrensen.

Redovisning

Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

Gåvor och förmåner

Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående. Normgivande är IMM:s Näringslivskod (www.institutetmotmutor.se/naringslivskod).

Ömsesidigt ansvar

I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.

Fackmässigtutförande

Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.

Barnarbete

2A Entreprenad accepterar inte barnarbete. I enlighet med ILOs (International Labour Organisation) artikel nr 138, definieras barn som en person yngre än 15 år. I de fall lokala lagar eller föreskrifter fastställer en högre ålder som minimiålder för arbete gäller denna. Detta omfattar även ålder för obligatorisk skolgång.

Tvångsarbete

De leverantörer som 2A Entreprenad samarbetar med skall inte använda sig av någon form av tvångsarbete dvs. någon form av ofrivillig eller oavlönad arbetskraft däribland även straffångar.

Då leverantören anlitar arbetskraft på entreprenad betalar leverantören förmedlingskostnader. Leverantören får inte hålla arbetskraft kvar i arbete under någon tid mot personens vilja.

Diskriminering

Leverantörer skall anställa arbetskraft baserad på personens förmåga att utföra arbetet och inte på grundval av personliga karaktäristika eller övertygelser.

Leverantören anställer, betalar lön och tillhandahåller förmåner till arbetskraft utan beaktande av ras, hudfärg, kön, nationalitet, religion, ålder, eventuellt havandeskap eller civilstånd.

Arbetstider och löner

Varje enskild medarbetare skall ha ett avtal som fastslår arbetstid och lön i enlighet med nationella lagar och föreskrifter. Arbetstiden skall vara i enlighet med nationella lagar och föreskrifter. Där föreskrifter om lagstadgad arbetstid saknas, får arbetstiden inte överstiga 60 timmar i veckan, inklusive övertid. Övertid skall vara frivillig. Årlig semester och övertidsersättning ska vara i enlighet med nationella lagar och föreskrifter. Lön skall betalas fortlöpande och i tid.

Föreningsfrihet

Arbetstagare har rätt att ansluta sig till valfri förening. Leverantörer eller arbetsgivare får inte göra invändningar mot arbetstagare som önskar organisera sig fackligt eller förhandla kollektivt på ett lagenligt sätt. Arbetstagaren har rätt att själv besluta om han eller hon ska ansluta sig till fackförening eller annan förening.

Entreprenörer som kontrakteras av 2A Entreprenad skall efterleva lagar och regler likvärdigt vad till Byggnads anslutna till följer, samt därmed senaste utgåva avseende huvudentreprenörsansvaret, ex. UE 2015 eller senare utgåva.

Arbets- och boendeförhållanden

Leverantörerna skall behandla alla arbetstagare med respekt och värdighet. En hälsosam och säker arbetsmiljö ska erbjudas. Leverantörerna ska rätta sig efter rådande lokala lagar och föreskrifter beträffande arbetsförhållanden, såsom arbetsmiljö, sanitär utrustning och brandsäkerhet.

Arbetstagaren skall, då det krävs, ha fri tillgång till personlig skyddsutrustning och vara utbildad i att hantera utrustningen. Detta inkluderar säkerhetsanordningar för maskiner. Leverantörer skall ha god belysning, ventilation och framkomlighet. Farligt material ska förvaras och deponeras på ett säkert och lagenligt sätt.

Leverantörer som tillhandahåller sovsalar för arbetstagare ska hålla dessa rena och säkra. Sovsalsinrättningarna ska uppfylla kraven i enlighet med rådande lagar och bestämmelser som relaterar till hälsa och säkerhet, däribland brandsäkerhet, sanitär utrustning och allmänt riskskydd.

Övervakning och efterlevnad

1. Alla leverantörer skall efterleva 2A Entreprenads uppförandekod, uppförandekoden bifogas avtalet som en bilaga.
2. 2A Entreprenads medarbetare, eller tredje parts representant, har rätt att genomföra oannonserade företagsbesök och genomföra revisioner hos leverantörer
3. Om 2A Entreprenad finner att en leverantör inte uppföljer kraven kommer vi att göra leverantören uppmärksam på detta samt att inleda samtal för att finna konstruktiva lösningar. I dessa fall utvecklar vi, tillsammans med leverantören, en handlingsplan med tidsramar för att säkerställa framtida efterlevnad.
4. Finner 2A Entreprenad att leverantören inte är villig att genomföra överenskomna förbättringar eller att den fastställda tidsramen inte hålls avslutas samarbetet med leverantören.
5. Skulle upprepade brott mot uppförandekoden ske hos leverantören förbehåller sig 2A Entreprenad rätten att med omedelbar verkan avsluta allt samarbete med leverantören samt avsluta befintliga uppdrag.