

# Uppförandekod

Fastställd av ALM Equitys styrelse 2022-08-24

ALM Equity koncernen bedriver verksamheter som medför påverkan på människor och miljön liksom ett stort antal intressenter. Det är därför av största vikt att koncernen tar ansvar för ett hållbart samhälle och uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig aktör på marknaden. Genom en god affärsetik, socialt ansvarstagande och ett målinriktat miljöarbete skapas förutsättningar för en hållbar affärsmässig framgång för ALM Equity. Likaså skapar det fortsatt värde för ALM Equitys intressenter och upprätthåller koncernens förtroende.

ALM Equitys företagskultur, värdeord och denna uppförandekod är koncernens gemensamma ambition för ett hållbart företagande. I ALM Equitys uppförandekod är koncernens affärsetiska principer samlade och ska hjälpa medarbetarna inom koncernen, att avgöra vad som är rätt i olika situationer utifrån ett legalt och etiskt perspektiv. Uppförandekoden, liksom ALM Equitys värdeord är därmed grunden för hur medarbetare ska agera och anger även hur ALM Equity vill uppfattas av omvärlden.

Medarbetare i ALM Equity koncernen har så väl ett eget som ett gemensamt ansvar att följa denna kod och göra den till en grundläggande del företagskulturen. På så sätt kan uppförandekoden omsättas i praktiken och leva upp till de förväntningar som genomsyrar koncernen. Oberoende roll eller arbetsuppgifter i koncernen är alla anställda ambassadörer som tillsammans ska verka för att gynna företaget, samhället och miljön. Det är upp till var och en att bidra till att ALM Equity är en bra koncern att arbeta för, investera i och samarbeta med. Det är genom ett gemensamt hållbart agerande som ALM Equity kan fortsätta vara en framgångsrik koncern.

# Innehåll

<b>1. Om uppförandekoden</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Ansvar på arbetsplatsen</b> .....	<b>4</b>
2.1 Säker och hälsosam arbetsmiljö.....	4
2.2 Mångfald och lika möjligheter .....	4
2.3 Nolltolerans mot kränkande särbehandling.....	4
2.4 Rättvisa arbetsvillkor.....	4
2.5 Rätten till föreningsfrihet.....	4
2.6 Skydd av integritet och personuppgifter.....	4
2.7 Skydd av koncernens tillgångar.....	4
<b>3. Ansvar på arbetsmarknaden</b> .....	<b>5</b>
3.1 Rättvis konkurrens.....	5
3.2 Undvikande av intressekonflikter .....	5
3.3 Nolltolerans mot korruption.....	5
3.4 Ansvarsfulla affärspartners .....	5
3.5 Korrekt bokföring och redovisning .....	5
3.6 Informationssäkerhet .....	5
3.7 Insiderreglering.....	5
3.8 Bekämpning av penningtvätt .....	5
<b>4. Ansvar i samhället</b> .....	<b>6</b>
4.1 Respekt för mänskliga rättigheter .....	6
4.2 Skydd av barns rättigheter .....	6
4.3 Miljömässigt ansvar .....	6
4.4 Samhällsengagemang .....	6
4.5 Politisk neutralitet.....	6

# 1. Om uppförandekoden

Uppförandekoden, tillsammans ALM Equitys värdeord, är vägledande för hur medarbetarna, ska uppträda och agera i det dagliga arbetet. Den sammanfattar de etiska värderingar som ALM Equity anser ska gälla i verksamheten och bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact. Innehållet är uppdelat i tre delar; ALM Equitys ansvar på arbetsplatsen, på marknaden och i samhället.

Uppförandekoden omfattar samtliga dotterbolag inom ALM Equity koncernen, fortsättningsvis gemensamt kallade "ALM Equity" eller "Koncernen". Därmed ska uppförandekoden följas av alla som arbetar för ALM Equity och representerar koncernen, inklusive hel- och deltidsanställda, tillfällig/inhyrd personal, ledning samt ALM Equitys styrelse. ALM Equity kommer, i samverkan med meddelägare, även verka för att principer i denna kod antas i ALM Equitys intressebolagens uppförandekoder. Likaså uppmanas affärspartners till ALM Equity att agera på motsvarande sätt och koden kan med fördel biläggas tillsammans med avtal eller förfrågningsunderlag.

Uppförandekoden är ett övergripande men inte uttömmande dokument. Den beskriver de principer som koncernens medarbetare måste förstå och tillämpa för att ska kunna bedriva verksamheten på ett korrekt och ansvarsfullt sätt. Uppförandekoden täcker dock inte alla situationer som kan uppstå, och inte heller alla lagar, föreskrifter och interna regler som kan vara aktuella. ALM Equitys policyer och övriga styrdokument ger i vissa delar ytterligare intern vägledning om hur de olika områdena ska hanteras. Uppförandekoden ska därmed följas som en allmän vägledning för beslut som inte uttryckligen regleras i koden och det förutsätts att medarbetarna använder sitt sunda förnuft och omdöme för att skilja på vad som är rätt och fel. I situationer där osäkerhet uppstår ska medarbetarna vända sig till sin chef för råd och vägledning.

Uppförandekoden har antagits av ALM Equitys styrelse och ses över årligen för att säkerställa att den är anpassad till omvärldens krav och förväntningar samt till utvecklingen av koncernens organisation och affärsverksamheter. ALM Equitys uppförandekod ska vara ett ramverk vilket innebär att koncernens dotterbolag kan välja att direkt anta uppförandekoden som den presenteras i detta dokument eller anta en egen uppförandekod mer anpassad till den egna verksamheten. Principerna i ALM Equitys uppförandekod ska då inkluderas som en lägsta nivå.

Ansvar för att det löpande arbetet i bolagen sker i enighet med uppförandekoden ligger hos respektive bolagsansvarig i koncernen. Chefer inom ALM Equity ska se till att medarbetarna följer uppförandekoden och de har ett särskilt ansvar att själva agera en föredömligt samt främja samarbete och god anda inom organisationen. Varje medarbetare ansvarar för att följa uppförandekoden och agera på ett sätt som stödjer ALM Equity som en etisk, trovärdig och ansvarsfull koncern. Medarbetare ska även rapportera misstänkta överträdelser av uppförandekoden och gällande lag till närmaste chef, HR eller koncernledningen. Medarbetare och externa kan också rapportera iakttagelser som rör beteenden som bedöms kunna vara oetiska eller olagliga anonymt via ALM Equitys visselblåsartjänst som finns på [almequity.se](http://almequity.se).

Konstaterade avsteg från uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder.

## 2. Ansvar på arbetsplatsen

ALM Equity och dess dotterbolag strävar efter att vara bra arbetsgivare för medarbetarna och erbjuda en attraktiv arbetsplats genomsyrad av koncernens värdeord. Medarbetarna är en viktig resurs och relationen ska bygga på ömsesidig respekt och förtroende. Arbetsmiljön ska främja uppmuntran av den enskilda medarbetarens utveckling såväl som starka team. För att detta ska vara möjligt förutsätts även ett medarbetarsansvar att agera professionellt och att bidra till att skapa en inkluderande kultur där alla känner sig välkomna.

### 2.1 Säker och hälsosam arbetsmiljö

ALM Equitys arbetsplatser ska vara säkra och hälsosamma där medarbetarna ska ha en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. I samverkan mellan medarbetare och chefer bedrivs ett långsiktigt och systematiskt arbetsmiljöarbete med syftet att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom. I ALM Equitys arbetsmiljöpolicy samt handbok för systematiskt arbetsmiljöarbete behandlas dessa frågor närmare.

### 2.2 Mångfald och lika möjligheter

ALM Equity arbetar aktivt med likabehandling och främjar mångfald och jämställdhet på alla nivåer i koncernen. Samtliga medarbetare ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Medarbetare rekryteras och befordras på objektiva kriterier samt lika lön och arbetsvillkor ges för likvärdigt arbete. Koncernen har en likabehandlingspolicy där frågorna behandlas närmare.

### 2.3 Nolltolerans mot kränkande särbehandling

ALM Equity accepterar inte någon form av diskriminering, trakasserier, hot, mobbning eller annat olämpligt beteende på arbetsplatsen. Koncernen har ett ansvar att förebygga, förhindra och agerar mot eventuella överträdelser. Medarbetare i koncernen har ett medansvar att verka för en icke-diskriminerande och inkluderande arbetsplats.

### 2.4 Rättvisa arbetsvillkor

ALM Equity står för trygga anställningar, tillämpar rättvisa arbetsvillkor och följer gällande arbetsrättslig lagstiftning. Medarbetarna ska få tydlig information om sina arbetsvillkor och arbetsprestationer. Löner och relaterade förmåner ska vara rättvisa, marknadsmässiga och i enlighet med relevanta normer.

### 2.5 Rätten till föreningsfrihet

ALM Equity koncernens medarbetare är fria att ansluta sig till eller starta en förening, att organisera sig fackligt, utföra fackliga uppdrag och att förhandla kollektivt eller individuellt. Medarbetarna ska kunna utöva dessa rättigheter utan att hindras eller riskera trakasserier och repressalier.

### 2.6 Skydd av integritet och personuppgifter

ALM Equity hanterar personuppgifter med respekt för personlig integritet och på ett ansvarsfullt sätt, alltid i enlighet med gällande lagar. Koncernens verksamheter samlar in, behandlar och lagrar personuppgifter om de behövs för föreskrivna ändamål eller om personen i fråga lämnat sitt samtycke. Detta görs enbart för legitima affärssyften och personuppgifterna skyddas från otillbörlig användning eller utlämning.

### 2.7 Skydd av koncernens tillgångar

ALM Equitys tillgångar ska användas på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med koncernens policys och riktlinjer. Fysiska tillgångar, inklusive kommunikationssystem ska skyddas och användas med försiktighet och sunt förnuft för att de inte ska förloras, missbrukas eller förstöras. Även koncernens immateriella tillgångar som bland annat varumärken, domännamn och know-how ska hanteras och skyddas på rätt sätt för att ALM Equity ska kunna fortsätta att bedriva en framgångsrik verksamhet.

## 3. Ansvar på arbetsmarknaden

God affärsetik är grundläggande inom alla koncernens verksamhetsområden och ALM Equity ska agera som en pålitlig och ansvarsfull koncern som lever upp till sina åtaganden. ALM Equity strävar efter ömsesidig öppenhet och proaktivitet i kommunikationen med intressenter och tillhandahåller transparent, väsentlig och korrekt information inom ramarna för vad som är möjligt med tanke på affärssekretessen. Kommunikationen och agerandet ska alltid följa de lagar och regler som gäller för svenska börsnoterade företag.

### 3.1 Rättvis konkurrens

ALM Equity konkurrerar på ett rättvist sätt och i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning. Det innebär att verka för sund konkurrens och inte acceptera inte någon form av olagliga konkurrensbegränsande åtgärder, som till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Koncernens medarbetare ska agera korrekt och inte ägna sig åt otillbörlig påverkan eller manipulation så att konkurrensen snedvrids.

### 3.2 Undvikande av intressekonflikter

Av etiska och affärsmässiga skäl är det angeläget att koncernens medarbetare och representanter är lojala och tillförlitliga mot ALM Equity och koncernens intressenter. Medarbetarna är skyldiga att alltid agera med koncernens bästa i åtanke och privata intressen får inte påverka, eller förefalla påverka, omdömet eller agerandet medan arbetsuppgifterna utförs. Om en intressekonflikt föreligger, eller skulle kunna föreligga, ska medarbetare rapportera detta till sin chef eller dennes chef. Bisysslor ska anmälas till och godkännas av närmaste chef. I ALM Equitys Närståendepolicy framgår vilka beslutsregler som måste beaktas vid vissa transaktioner mellan bolag i koncernen och dess närstående.

### 3.3 Nolltolerans mot korruption

ALM Equity ska motverka korruption i alla former och mutor, besiktning eller otillbörliga förmåner tolereras inte i verksamhet. Det innebär att koncernens medarbetare inte ska erbjuda, acceptera, efterfråga eller godkänna gåvor, betalningar eller andra förmåner som skulle kunna påverka eller ge intryck av att påverka objektiviteten i ett affärsbeslut. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet och måttfullhet samt vara är förenliga med gällande lagstiftning och rådande affärspraxis. För mer information hänvisas till koncernens personalhandbok.

ALM Equity har också en policy för medarbetares köp av egendom och tjänster från koncernen, som syftar till att ge riktlinjer för hur medarbetares och närståendes köp av bostäder i koncernens projekt, eller köp av annan egendom eller tjänster från ALM Equity, ska hanteras.

### 3.4 Ansvarsfulla affärspartners

ALM Equity koncernen söker, utvärderar och väljer affärspartners på grundval av objektiva faktorer som kvalitet, pris och tillförlitlighet. De värderas också utifrån principerna i denna kod samt deras ansvarstagande i etiska, sociala och miljömässiga frågor.

### 3.5 Korrekt bokföring och redovisning

ALM Equitys finansiella transaktioner ska rapporteras i enlighet med god redovisningssed och bokföringen måste redovisa genomförda transaktioner på ett korrekt och icke vilseledande sätt. ALM Equity ska tillhandahålla efterfrågad information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell och finansiella rapporter ska utfärdas i tid för att ge en korrekt bild av koncernens redovisning och finansiella resultat.

### 3.6 Informationssäkerhet

Varje medarbetare ska upprätthålla god informationshantering och informationssäkerhet samt använda sig av de säkra informationskanaler som koncernen tillhandahåller. Upptäckter av brister i informationssäkerheten eller informationsförlust ska rapporteras. Konfidentiell och affärskritisk information om koncernen får inte spridas eller missbrukas. Medarbetare och andra som utför tjänster åt ALM Equity undertecknar en sekretessförbindelse när det är relevant. Åtagandet att bevara konfidentiell information gäller även efter det att en anställning eller konsultuppdrag upphört. För mer information hänvisas till koncernens informationspolicy, insiderpolicy, it-policy med tillhörande riktlinjer samt anställningsavtalen.

### 3.7 Insiderreglering

Anställda som har insiderinformation om ALM Equity ska agera i enlighet med koncernens insiderregler. Även medlemmar i ALM Equitys styrelse omfattas av insiderregleringen. Med insiderinformation menas information som inte är allmän känd utanför företaget och som kan påverka ALM Equitys aktiekurs, antingen positivt eller negativt. Detaljerade instruktioner och regler finns i koncernens insiderpolicy.

### 3.8 Bekämpning av penningtvätt

ALM Equity ska aldrig acceptera, underlätta eller stödja pengatvätt. Medarbetare får inte försöka dölja eller "tvätta" pengar eller finansiella medel som olagligen erhållits eller bidra till att ALM Equity till inkomsten verkar legitim/laglig om så inte är fallet. Koncernen arbetar endast med väl ansedda affärspartners som ägnar sig åt lagliga affärsaktiviteter och med medel från legala verksamheter. Om det finns rimliga skäl till att misstänka penningtvätt meddelas relevanta myndigheter, i enlighet med gällande lagar.

## 4. Ansvar i samhället

Varje bolag inom ALM Equity arbetar för att ha ett positivt inflytande inom de samhällen där verksamhet bedrivs. Genom socialt och miljömässigt ansvarstagande, respekt för mänskliga rättigheter och dialog med de som påverkas av koncernens verksamheter skapas förutsättningar för långsiktig lönsam framgång för ALM Equity och en hållbar utveckling för samhället.

### 4.1 Respekt för mänskliga rättigheter

ALM Equity stödjer och respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheter, vilket innebär ett åtagande att inte orsaka, medverka eller genom koncernens verksamheter vara kopplad till negativ påverkan på mänskliga rättigheter. ALM Equity accepterar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete på koncernens arbetsplatser.

### 4.2 Skydd av barns rättigheter

ALM Equity respekterar och stödjer barns rättigheter i koncernens verksamhet och i samhället. ALM Equity accepterar inte barnarbete eller andra typer av utnyttjande av barn i koncernens verksamheter eller värdekedja. Tillämpliga nationella och internationella standarder gällande minimiålder för arbete ska alltid strikt följas. I de fall lokala lagar eller föreskrifter fastställer en högre ålder som minimiålder för arbete gäller denna.

### 4.3 Miljömässigt ansvar

Att värna om miljön är viktigt i allt ALM Equity gör och det bedrivs ett kontinuerligt arbete för att förebygga miljörisker och minimera koncernens påverkan på miljö och klimat. Utgångspunkten är att ALM Equitys verksamheter ska bedrivas med minsta möjliga negativa miljöpåverkan för att bidra till en hållbar utveckling. Lokala, regionala och globala miljöfrågeställningar tas i beaktande och lagar samt andra relevanta miljörelaterade samhällskrav respekteras och efterlevs.

### 4.4 Samhällsengagemang

Att bidra till välbefinnande i de samhällen där koncernen verkar och arbetar är viktigt för ALM Equity. Koncernens verksamheter bidrar till den lokala ekonomin och rörlighet där projekt utvecklas och byggs samt stöttar relevanta lokala samhällsengagemang och aktiviteter. Även koncernens medarbetare uppmuntras att engagera sig i lokala samhällsfrågor.

### 4.5 Politisk neutralitet

ALM Equity har en neutral hållning till politiska åsikter eller politiska partier och gör inga betalningar eller donationer av något slag till politiska partier, kandidater eller deras ombud. ALM Equitys namn eller tillgångar som finns i koncernen ska inte användas för att gynna politiska partier eller kandidater.